



ПСКОВСКАЯ

ИСКРА



«Из искры
возгорится пламя!»
А.И. Косыгин

Спецвыпуск № 1
сентябрь 2024 года

Вступайте в КПРФ!

Газета Псковского областного отделения Коммунистической партии Российской Федерации

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ Псковского обкома КПРФ



Для пользователей
мобильных устройств
с возможностью
сканирования QR-кодов
и доступом к интернету

Псковский ОК КПРФ

В контакте

vk.com/public.made_in_ussr



Псковский ОК ЛКСМ РФ

vk.com/lksm_pskov

В контакте



YouTube-канал
Псковского обкома
КПРФ

www.youtube.com/channel/
UC5UyZBx5TFd-qE0JjBGF-w

YouTube



**ВСЕМ, КОМУ НУЖНА
ПРАВДА!**

Ежедневно в эфире —
теленанал КПРФ

«Красная линия»!

Смотрите в интернете
по адресу www.rline.tv
Читайте новости на сайте:

kprf.pskov.ru

Пишите на почту:

kprf-pskov@yandex.ru

Звоните:

(8 8112) 56-81-78

Приходите:

г. Псков,
ул. Народная, д. 6

Уважаемые депутаты! Я буду говорить о проблемах, которые волнуют народ и наших избирателей. Уровень тревожности зашкаливает, он уже приблизился к 50 процентам. Выше начинаются психологические срывы. Граждан прежде всего волнуют война, безопасность, дикая коррупция, нерегулируемая миграция и бурный рост цен.

В начале года мы встречались с президентом, и он пошёл на редкий шаг: пригласил нас в ситуационную комнату и всем лидерам фракций показал, какая обстановка складывается на линии фронта. Мы дружно дали слово, что всё сделаем во имя победы. И я считаю, что для всех нас сейчас главная задача — обеспечить победу над нацизмом, фашизмом и натовщиной. Хотя против нас воюет не только НАТО. Уже 50 стран, включая Японию, присоединились к этой войне. Нет никакого «конфликта»! Это полномасштабная гибридная война! И если



В СТРАНЕ НАКОПИЛОСЬ МНОГО ПРОБЛЕМ, ТРЕБУЮЩИХ БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ!

17 сентября Председатель ЦК КПРФ, руководитель фракции КПРФ в Государственной Думе Г. А. Зюганов выступил на открытии осенней сессии парламента.

мы этого не поймём до конца и дружно не ответим, то тезис о том, что ядерной стране нельзя нанести стратегическое поражение, будет опровергнут.

Нам уже дважды его наносили: в ходе Первой мировой, когда временное правительство, состоящее почти полностью из масонов, сдало страну, и после 1991 года, когда американщина пролезла во все кабинеты. В итоге разгромили промышленность, уничтожили 80 тысяч предприятий, почти полностью растоптали науку.

Стоит задача максимально выполнить установки президента, сформулированные в послании: сплотить общество, всё сделать для мобилизации ресурсов и освоить новейшие технологии. Но в настоящий момент эти установки не выполняются.

Почему мы так считаем? Вот сейчас председатель Думы поставил правильные, обоснованные задачи. Но давайте посмотрим, что случилось после того, как мы с вами ушли в так называемый отпуск. Хотя наша команда в отпуск не уходила, потому что вы не хотите перенести выборы с начала сентября. И мы вынуждены 15 лет подряд оставаться без отпуска.

Не прошло и недели, как 6 августа украинцы вторглись в Курскую область. В те же августовские дни, когда в 1943 году мы добивали фашистов на этих просторах, они оккупировали девять районов. Когда позвонил первый секретарь Курского обкома КПРФ Иванов и сказал, что в 50 километрах от атомной станции идёт бой, мне, человеку, который испытывал в том числе и ядерное оружие, стало плохо. Мы эту станцию строили, когда наш фронт был под Дрезденом и до неё было 2 тысячи километров. А сегодня она не прикрыта, не защищена должным образом. Видимо, те, кто обеспечивал безопасность, многое прозевали. И они должны срочно исправлять ситуацию.

Прошло ещё три недели — и 1 сентября, в воскресенье, на нас обрушились 154 беспилотника. Это сложная машина, дорогостоящая, минимум 20 килограммов заряда. Вы увидели атаку натовцев на Центральную Россию. И не надо рассказывать, что нажимает кнопки! Главный вопрос — кто управляет процессом. А управляют им прежде всего

американцы, НАТО и господин Байден. Его всё время показывают спотыкающимся, а преемницу Камалу Харрис — глупо смеющейся. Но как бы они ни спотыкались и ни смеялись, им удалось нагнуть Европу. Они уже частично разорили мощную экономику Германии, припарковали к себе большие ресурсы. Объявили войну и нам, и китайской Компартии. Если мы не осознаём в полной мере, что с нами ведут войну на уничтожение Русского мира, то не можем выиграть такое сражение.

На политических полях мы сражения успешно выигрывали. На президентских выборах глава государства получил абсолютную поддержку граждан. Он поехал с этой поддержкой в Китай, КНДР, Вьетнам. Провёл великодушные встречи с арабскими странами, лидерами Африки, Латинской Америки. Мы уверенно укрепляем отношения с ними, стремительно развиваем взаимодействие. И доказываем, что ни в какую изоляцию России загнать не удалось.

Я был уверен, что вы продолжите следовать тем же принципам и на региональных выборах. Но тому, что на них устроили, позавидовали бы и Собчак времён «демократической» вакханалии в Ленинграде, и ельцинское ворьё, чинившее беспредел на выборах в 90-е годы.

Вы сейчас аплодируете своим победам. Но о какой победе можно всерьёз говорить? Я вам назову результаты этой победы.

Мы много говорим о санкциях со стороны Запада. Да, санкции вредные, но их последствия уже во многом преодолены. А вот ставка 19 процентов, которую вздул Центробанк, — это «санкция» хуже американских и европейских, вместе взятых.

Я не знаю, кто больше способствует инфляции — правительство или Центробанк. Так давайте вместе соберёмся и рассмотрим этот вопрос! Мы их утверждали, назначали. И обязаны разобрать эту ситуацию. Она просто вопиющая!

Хлеб в стране, где получили урожай в 150 миллионов тонн, подорожал на 38 процентов. За такое надо снимать того, кто это допустил! Даже в Древнем Риме и в Древнем Египте регулировали цены на хлеб и оливковое масло. Посмотрите, как из тор-

говых сетей вымываются товары, которые поставял средний и малый бизнес. Вы его за горло взяли, он не в состоянии жить и развиваться.

Не менее тревожная ситуация с тарифами ЖКХ. Мы с вами приняли решение, что их рост не может опережать инфляцию больше, чем на один процент. Так кто поднимает тарифы на 10–12 процентов? Многие просто в шоке, когда видят новые платёжки.

Никогда прежде овощи в августе, в сезон, не поднимались в цене на 20–30 процентов, как в этом году. Я не вижу никаких мер, позволяющих это остановить, кроме регулирования цен и персональной ответственности тех, кто допускает их бесконтрольный рост.

Бензин и сольярка перевалили за 60 рублей. Но разве у граждан такими же темпами растут зарплаты, пенсии и стипендии?

У нас 10 миллионов человек живёт на 12–14 тысяч рублей в месяц. Это абсолютная нищета.

Наш депутат Останина внесла множество законов, помогла Оренбургской области в борьбе с наводнением и сейчас снова побывала там. И что сделал губернатор Паслер в благодарность? Снял нашего кандидата!

Я встречался с главой Санкт-Петербурга Бегловым, объяснял, что город трёх революций не может не участвовать в выборах. А он снимает нашего секретаря, громит нашу фракцию и ведёт себя как политический разбойник. В результате там самая низкая явка: всего 24 процента избирателей пришли на участки. Так задумайтесь, каков реальный уровень доверия к губернатору Северной столицы!

Мы с вами провели целый ряд экономических форумов. На Восточном форуме блестяще выступили Харитонов со своей командой, Калашников, Корниенко. Харитонов вообще занимается этим регионом на протяжении многих лет. Почему всё это не становится нашим общим достоянием?

На мой взгляд, в целом ситуация в военно-политическом плане крайне сложная и опасная. Я как военный человек, который был во всех горячих точках, воспринимаю многое иначе, чем люди, плохо знакомые с этой сферой.

(Окончание на стр. 2)

«ЗА ВОЗРОЖДЕНИЕ ПСКОВЩИНЫ — ЗЕМЛИ РУССКОЙ!»

В СТРАНЕ НАКОПИЛОСЬ МНОГО ПРОБЛЕМ, ТРЕБУЮЩИХ БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ!

Я родом с Орловщины, у меня на родине 800 братских захоронений. У нас не было ни одной семьи, где никто не погиб во время Великой Отечественной.

Откройте последнее выступление президента. Он ясно сказал: мы должны быть готовы к любому повороту событий. Но мы не готовы в финансово-экономическом плане. Потому что финансовый блок правительства сам раздувает инфляцию и не даёт нормально работать экономике.

Мы не готовы и в плане политическом. Потому что в условиях военной опасности вы провели эту выборную кампанию не как положено. Хотя в условиях войны вообще никто никогда выборы не проводит. Один раз американцы это сделали. Сначала избрали Рузвельта, а потом подсунили Трумэна. И мы получили два ядерных удара по Японии.

Вы говорите о военной стратегии. Но она должна соизмеряться с теми угрозами, которые реально существуют. Глава Росатома Лихачёв прямо сказал: Чернобыль покажется мелкой разминкой, если случится катастрофа на Курской атомной станции. И он абсолютно прав! Эта станция 17 регионов питает, но там нет нормального прикрытия. Так что нам надо принимать экстренные меры.

Я обращаюсь к председателю Думы. Он вместе с президентом в последнее время многое сделал на международной арене. Их поездки в Среднюю Азию, в Латинскую Америку, на международные форумы существенно расширили число наших друзей и союзников. Но нельзя мириться с тем, как вы обращаетесь с партией, у которой главные союзники по всему миру – это прежде всего социалисты, коммунисты и патриотические силы. А вы 700 наших представителей абсолютно незаконно сняли с выборов – и нигде правды не найдёшь!

Я пришёл на московский избирательный участок, где голосую 30 лет. А там никого, зловещая тишина. Оказывается, мне надо писать заявление, чтобы получить бумажный бюллетень. Президент неоднократно говорил, что мы отстаиваем традиционные ценности. Но традиционные ценности – это когда голосуют бюллетенем. И я имею полное право на это. Тот, у кого в руках технический контроль над системой электронного голосования, может как угодно манипулировать любыми выборами. Переход на такую систему – это безответственное решение, не способствующее ни консолидации, ни преодолению насущных проблем.

Я поражён вашим отношением к нашим специалистам, показавшим замечательные результаты в качестве региональных руководителей. Блестяще отработал Локоть в Новосибирске. И что? Опять хотя за горло взять.

Великолепно отработал Коновалов в Хакасии. Но туда привезли 200 чёрных политехнологов. Отбили от них только после моей встречи с президентом.

Талантливо работает Клычков на моей родной Орловщине. Он удвоил бюджет, 15 раз был на фронте, каждые три дня возит гуманитарную помощь ребятам, которые отчаянно и храбро сражаются. А его спрашивают: где ты деньги взял?

Мы 128 конвоев отправили на фронт и ни копейки ни у кого не брали при этом. Каждый из наших депутатов отдал треть зарплаты для того, чтобы ребятам помочь. За это ордена надо давать! Так что урезоньте своих «погонников»!

Важнейшим сегодня является вопрос безопасности. У Колокольцева комплект в 140 тысяч. Если завтра тут задымит, это некому будет остановить. Мы уже столкнулись с этим в прошлом году в ситуации с Пригожиным. Вы это прекрасно помните.

Я считаю, что надо безотлагательно решать все эти проблемы! Их накопилось очень много!

16 мая в Государственной Думе проводился круглый стол на тему: «Новый Трудовой кодекс. КПРФ на защите прав трудящихся». Открыл круглый стол секретарь ЦК КПРФ, депутат Госдумы Георгий Камнев, с основным докладом выступил первый заместитель Председателя ЦК КПРФ, депутат Госдумы Юрий Афонин. В работе круглого стола приняли участие заместитель Председателя ЦК КПРФ, депутат Госдумы Дмитрий Новиков, депутаты фракции КПРФ, секретари ЦК АКСМ РФ Игорь Цевменко и Артур Агванян, член ЦК АКСМ РФ, председатель НСП «Дискурс» Анастасия Байбикова, комсомольский актив, юристы, профсоюзные лидеры, представители общественных организаций.

Обсудив представленные материалы, доклады и выступления, участники круглого стола рекомендовали Федеральному Собранию Российской Федерации, Правительству Российской Федерации:

1. **Поддержать** проект федерального закона «Трудовой Кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект), поскольку он подготовлен как развитие положений Конституции Российской Федерации о свободе труда, о праве на труд в условиях безопасности, на вознаграждение за труд без дискриминации, а также о праве на защиту от безработицы. Пригласить профсоюзные организации и трудовые коллективы направлять свои предложения о настоящем проекте Трудового кодекса.

2. **Определить** необходимость принятия принципиально нового Трудового кодекса Российской Федерации исходя из того обстоятельства, что в действующий Трудовой кодекс Российской Федерации вносится большое количество изменений. Можно констатировать нестабильность законодательства, небрежное отношение законодателей к Трудовому кодексу РФ.

3. **Принять** концептуальные предложения законопроекта как нацеленные на расширение прав трудовых коллективов и профсоюзов, улучшение демографической ситуации в стране, регулирование новых видов трудовых правоотношений.

В ходе онлайн-совещания по дальнейшему обсуждению проекта ТК, состоявшегося в конце июня, было высказано много конструктивных дополнений.

Безусловно, новый проект, разработанный КПРФ, предусматривает ряд значительных изменений, способных улучшить условия труда и обеспечить защиту прав работников. Есть с чем сравнивать, поскольку действующий кодекс, разработанный капиталистами, направлен на защиту «хотелок» и интересов крупного капитала, а никак не простых трудящихся.

Очень важно, что особое внимание уделяется защите наиболее уязвимых категорий тружеников – молодежи, работающих пенсионеров, родителей многодетных семей, людей с ограниченными возможностями и инвалидов. Также выработаны меры защиты прав работников, работающих



дистанционно, по гражданско-правовым договорам, самозанятых. Сейчас права трудящихся с нестандартными формами занятости почти не защищены.

Руководитель юридической службы ЦК КПРФ, депутат Госдумы Г. П. Камнев отмечает, что у руководителей предприятий заработная плата не должна превышать зарплату сотрудников более чем в 4–5 раз и её размер должен соответствовать реальной нагрузке. Ведь зачастую мы сталкиваемся с тем, что руководители предприятий или частных контор сами себе или друг другу выписывают баснословные зарплатные суммы и запредельные премии, которые начисляются за счёт снятия надбавок и премиальных выплат с рядовых трудяг, и разница в выплатах составляет сотни раз. Это недопустимо.

Сегодня люди вынуждены пахать на тех условиях, которые предлагает работодатель. А наниматель и частник всегда будет заботиться о своей выгоде, наплевав на нужды и чаяния тех, за счёт кого он получает прибыль. Многие трудящиеся не знают своих прав, чем работодатели и пользуются.

Радует, что наша молодёжь начинает осознавать: нормально трудиться и достойно жить в таких условиях невозможно. И ребята начинают вникать во все тонкости капиталистической современности и приходят к выводу, что переход к социализму неизбежен.

Мы не питаем иллюзий в отношении того, что единороссовское большинство Госдумы, которое служит интересам капитала, будет готово принять этот законопроект, нацеленный на защиту интересов трудового народа. Но мы готовы доказать его целесообразность и работоспособность. Ведь поддержка трудящихся и защита интересов большинства – основа государства.

Основными положениями законопроекта «Новый Трудовой кодекс» являются:

1. **В соответствии с законопроектом право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие: мужчины – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет, женщины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.**

На льготных условиях (с понижением возраста и стажа или только возраста) имеют право на пенсию по старости: рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, на других работах с тяжёлыми условиями труда, работники предприятий текстильной промышленности по спискам производств и профессий, женщины, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, рабочие и служащие – инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, некоторые другие категории рабочих и служащих.

2. **Ключевые новеллы рассматриваемого законопроекта направлены на улучшение демографической ситуации в стране путём улучшения условий труда работников, так как это оказывает прямое влияние на важнейший фактор – рождаемость.**

В 2023 году зафиксирован рекорд продолжительности рабочего дня. Более 70 % россиян работают по выходным и во время отпуска. 97 % регулярно задерживаются на работе, 31 % имеют подработку, помимо основной работы. При этом дефицит на рынке труда по итогам 2023 года составляет 5 млн человек. Дефицит кадров стал одним из сдерживающих факторов развития экономики.

85 % многодетных семей имеют доходы ниже прожиточного минимума.

Законопроект предусматривает, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 30 часов в неделю.

Для одиноких родителей устанавливается право на сокращённое рабочее время (на один час), необходимое для осуществления обязанностей по заботе и воспитанию детей до четырнадцати лет. Добавленная социально ориентированная норма будет способствовать реализации государственной политики в области защиты института семьи.

Беременным женщинам предоставляется право на беспрепятственное посещение медицинских учреждений для прохождения регулярных медицинских осмотров и консультаций.

Установлена норма для женщин, работающих в сельской местности, повышающая на 30 процентов оплату труда женщин на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом более двух часов).

В целях обеспечения социальной поддержки женщин, воспитывающих детей до трёх лет без официального трудоустройства, предлагается установить выплаты не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ). Данная мера позволит обеспечить материальную стабильность семей, где женщины занимаются уходом за младшими детьми и не могут работать на постоянной основе.

Кроме того, предлагается рассмотреть возможность оформления матерей в многодетных семьях по трудовому договору с Социальным фондом России до достижения младшим ребёнком 18-летнего возраста.



**КОММУНИСТЫ И ПРОФСОЮЗЫ:
ЕДИНЫМ ФРОНТОМ НА ЗАЩИТЕ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**



**КПРФ ПРОФ
НА ЗАЩИТЕ ВАШИХ ПРАВ!**



СТОЛКНУЛИСЬ С НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ?
ХОТИТЕ СОЗДАТЬ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ?
ОСТАВЬТЕ ЗАЯВКУ НА САЙТЕ ИЛИ
ПОЗВОНТЕ НА БЕСПЛАТНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

KPRFPROF.RU

8 800 500 28 37

Такое трудовое соглашение должно включать в себя как обязанности по уходу за ребёнком, так и права на социальные гарантии, включая пенсионное обеспечение.

Важно отметить, что такие правоотношения должны учитываться при расчёте трудового стажа и назначении пенсии матерям, занимающимся воспитанием детей до 18 лет.

Предложенные изменения направлены на улучшение условий жизни многодетных семей и поддержку женщин, занимающихся воспитанием детей. Их внедрение способствует созданию благоприятной среды для развития детей и поддержанию семейных ценностей в обществе.

3. Исходя из того, что, по статистике, наиболее высокий уровень безработицы среди молодёжи до 25 лет (более 25 % от числа всех безработных), вводится обязательная норма для работодателя, а именно:

– работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приёма на работу граждан, получивших среднее специальное или высшее образование, которые трудоустраиваются впервые, в размере от двух до четырёх процентов от среднесписочной численности работников;

– работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приёма на работу граждан, получивших среднее специальное или высшее образование, которые трудоустраиваются впервые, в размере не более трёх процентов от среднесписочной численности работников.

4. В Трудовой кодекс возвращено понятие минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

МРОТ – это минимальный размер вознаграждения, который работодатель обязан заплатить работнику за выполненную работу в течение указанного периода времени и который не может быть сокращён по коллективному или индивидуальному трудовому договору.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, равного 30 000 рублей, с учётом ежегодной индексации, исходя из текущей экономической ситуации, инфляции и других социально-экономических факторов и пересматривается минимум раз в год с целью обеспечения достойного уровня оплаты труда и соответствия прожиточному минимуму.

5. Вместо ликвидированных в 2011 году единых тарифных сеток (ЕТС) вводится единая система оплаты труда, которая включает:

- оклады, устанавливаемые в соответствии с квалификацией и сложностью выполняемой работы;
- надбавки, предоставляемые на основе профессиональных навыков, образования и стажа работника;
- выплаты стимулирующего характера, направленные на поощрение выдающихся результатов и достижений в работе;
- выплаты компенсационного характера, предоставляемые в случае выполнения

работ, связанных с повышенными рисками и неблагоприятными условиями труда.

Тарифная ставка (оклад) первого разряда должна быть не ниже величины МРОТ.

Профсоюзные организации совместно с работодателем разрабатывают единую систему оплаты труда, положения которой должны быть закреплены в трудовом договоре и не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Устанавливается обязательное регулирование минимального процента индексации заработной платы, который должен составлять не менее уровня, установленного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции формирования официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации на момент проведения индексации (уровень инфляции).

Дополнительно к минимальному проценту индексации заработная плата каждого работника должна повышаться не менее чем на 1 % в год. Этот повышенный уровень индексации обеспечит рост реальной заработной платы работников и компенсацию инфляционных потерь.

7. В целях обеспечения социальной справедливости и поддержания высокого уровня жизни работников, а также с учётом инфляционных процессов устанавливается, что базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы не могут составлять менее 80 процентов заработной платы (оплаты труда) работников.

8. Введена обязанность работодателя по информированию государственной службы занятости

Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на единой цифровой платформе информации:

- о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- о временном переводе (об изменении, отмене) решения о временном переводе) работников на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- о процедуре, применённой в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодатели обязаны обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации.

9. Существенные изменения внесены в статью «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Дополнительно к минимальному проценту индексации минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10. Законопроектом предлагается введение сдельной системы оплаты труда и определение расценок при сдельной оплате труда, учитывая, в частности, советский опыт.

При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок (окладов) и норм выработки (норм времени).

Сдельная расценка определяется путём деления часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки. Сдельная расценка может быть определена также путём умножения часовой или дневной тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени в часах или днях.

Организации, применяющие сдельную систему оплаты труда, обязаны разработать и утвердить методику определения расценок для каждого вида работ, которые подлежат оплате по сдельной системе.

Внедрение сдельной системы оплаты труда должно осуществляться с соблюдением прозрачности и справедливости. Работники должны быть информированы о сдельных расценках и нормах выработки, а также иметь возможность оспаривать их в случае несогласия.

11. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

В отсутствие соответствующего правового регулирования и с учётом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

12. Для обеспечения социальной защиты работников в случае простоя, связанного с обстоятельствами, не зависящими от их воли и желания, предусматривается обязательное обеспечение оплаты простоя в размере 100 % от средней заработной платы работника. В настоящее время в соответствии с действующим Трудовым кодексом время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

13. Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем по двойной тарифной ставке или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

14. В зависимости от выполнения работником работ различной квалификации меняется оплата труда.

Например, при выполнении работником с повременной оплатой труда

работ различной квалификации его труд оплачивается как работа более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учётом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

В конкретной организации должна быть предусмотрена возможность ведения количественного учёта объёма выполненных работ и, соответственно, возможность установления сдельных расценок и норм выработки.

15. Расширяются гарантии работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. При согласии работника занять одну из предложенных вакантных должностей работодатель обязан предоставить ему указанную должность с заключением соответствующего дополнительного соглашения к трудовому договору соответствующего работника.

16. Определение порядка применения трудового законодательства по аналогии в целях минимизации негативных последствий возможных пробелов закона ввиду отсутствия в действующем трудовом законодательстве нормы, регламентирующей применение аналогии права и закона в трудовых правоотношениях.

Важнейшим фактором, учтённым в законопроекте, является необходимость чёткого обозначения принципа толкования всех неразрешимых противоречий, неясностей нормативных правовых актов о труде, локальных нормативных актов, договорных и индивидуальных актов в пользу работника.

17. В законопроект включена норма о том, что законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами. Работодатели обязаны сотрудничать с профсоюзами, а профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно получать доступ к информации о трудовых правах и условиях труда работников.

В целях защиты интересов работников при ведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров любые профсоюзные организации, действующие на территории Российской Федерации, имеют право представлять интересы работников в соответствии с уставами общероссийских профсоюзов.

Действия, направленные на ограничение или подавление законной деятельности профсоюзов, а также ущемление их прав и интересов, запрещаются и влекут за собой ответственность в установленном законом порядке.

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и комиссий по трудовым спорам, приобретают повышенные гарантии и права. Установлен порядок увольнения таких работников.

18. В законопроекте уделено внимание проблемам внедрения электронного кадрового документооборота (ЭКДО) – созданию, подписанию, использованию и хранению работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, и путям их решения, цифровизации трудовых отношений в целом.

19. Введена статья об особенностях регулирования труда лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Лицами предпенсионного возраста считаются лица, подходящие к установленному законодательством Российской Федерации возрасту для выхода на пенсию

в течение 5 лет. Работодатели обязаны предоставить равные возможности для трудоустройства лицам пенсионного и предпенсионного возраста.

20. Законопроектом регулируются трудовые отношения работников – инвалидов и лиц с особыми потребностями и устанавливаются особенности и льготы, направленные на обеспечение равных возможностей и социальной защиты данной категории работников. Определён порядок сопровождения работодателями труда инвалидов I и II групп в соответствии с принципами равных возможностей и недискриминации.

21. В Трудовой кодекс включён правовой статус безработного, прописаны права и гарантии безработного.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Процедура установления статуса безработного, а также критерии присвоения статуса определяются законодательством Российской Федерации.

Безработные имеют право на государственную поддержку в период поиска работы, включая получение пособия по безработице и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

Государство обязуется обеспечить осуществление прав безработных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

22. Определены особенности регулирования труда осуждённых и лиц, освобождённых из мест лишения свободы.

Государство обеспечивает осуждённым и освобождённым из мест лишения свободы соответствующие условия труда с учётом их возможностей и квалификации. Осуждённые, находящиеся в учреждениях исполнения наказания, могут быть заняты на трудовых работах, обеспечивающих их социальную реабилитацию и подготовку к возвращению в общество.

Труд осуждённых должен соответство-

вать их физическим и психологическим способностям. Запрещается использование принудительного труда и труда, связанного с унижением человеческого достоинства. Осуждённые имеют право на заработок, соответствующий их квалификации и нормам оплаты труда, установленным законодательством Российской Федерации.

23. Установлены особенности регулирования труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

Работами с вредными условиями труда считаются те, которые связаны с воздействием производственных факторов на работника, приводящим к его заболеванию или ухудшению здоровья. Работами с опасными условиями труда считаются те, которые связаны с повышенным риском производственного травматизма для работников.

Работодатель обязан проводить систематические инструктажи для работников, включая обучение безопасным методам и приёмам работы, предоставлять средства индивидуальной защиты, необходимые для выполнения работы в условиях, отличающихся от обычных, осуществлять регулярную проверку и техническое обслуживание оборудования с целью обеспечения безопасности работников.

Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, подлежат обязательным периодическим медицинским осмотрам.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, предоставляются дополнительные гарантии социальной защиты, включая компенсации, льготы и другие пособия в случае возникновения профессиональных заболеваний или травм.

24. Значительные нововведения в законопроекте касаются особенностей регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Включается в трудовой стаж время работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по трудовому договору без учёта вида собственности и организационно-правовой формы работодателя.

Включение в стаж периодов работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при нестандартных формах занятости происходит при условии уплаты страховых взносов.

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях.

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате: оклад или тарифная ставка, компенсационные выплаты – доплаты и надбавки, возмещающие затраты в особых климатических условиях, стимулирующие выплаты.

Принципами установления размера районного коэффициента и порядка его применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должны быть: универсальность, применение к заработной плате всех работников, применение независимо от продолжительности работы в районах Крайнего Севера с первого дня их работы в регионе, без учёта стажа работы, без учёта регистрации лица, с учётом не только самой трудовой функции, но и проживания в регионе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Процентная надбавка к заработной плате выплачивается ежемесячно при наличии у работника соответствующего стажа работы в указанных районах и местностях. Трудовой стаж, дающий право на получение процентной надбавки к заработной плате, исчисляется со дня начала работы по трудовому договору и суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия.

Если работник получает премии, предусмотренные трудовым договором, и они выплачиваются по итогам трудовой деятельности за определённый период, например за квартал или год, то суммы данных премий в целях начисления надбавок распределяются по месяцам, которые входят в отчётный период, при пропорциональном соотношении надбавок с отработанным временем сотрудника в каждом из соответствующих месяцев.

Работникам, трудящимся дистанционно и надомникам, проживающим в северных местностях, соответствующая надбавка положена независимо от географического расположения работодателя. За исключением случаев, когда работники организаций, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, фактически трудятся в месте, где надбавка не установлена.

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

Гарантии медицинского обеспечения работников работодателем в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включают в себя оплату стоимости проезда для медицинских консультаций, оплату стоимости лечения или операций, возмещение расходов на приобретение лекарств, возмещение расходов на приобретение протезирующих средств, другие гарантии медицинского обеспечения для работников, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами работодателя, трудовыми договорами.

25. Введено понятие «стандартная форма занятости», которое определяется как трудовые отношения, урегулированные в соответствии с нормами и стандартами, установленными в настоящем законопроекте.

Правовое регулирование стандартной формы занятости включает в себя:

- установление обязательных норм и правил, касающихся условий труда, оплаты труда, рабочего времени и отдыха для работников, занятых в стандартных формах занятости;

- гарантию социальных прав работников, включая медицинское обслуживание, страхование от несчастных случаев, материальную поддержку при временной нетрудоспособности и пенсионное обеспечение;

- установление процедур урегулирования трудовых споров и конфликтов, а также механизмов защиты прав работников в случае нарушения их трудовых прав в стандартных формах занятости.

26. Для эффективного разрешения трудовых споров и соблюдения принципов социального партнёрства в трудовых отношениях законопроектом предусматривается создание специализированных трудовых судов.

Специализированный трудовой суд состоит из следующих членов:

- профессиональный судья, ответственный за независимое и беспристрастное разрешение трудовых споров;

- два заседателя, один из которых представляет интересы объединений работодателей, а другой – интересы объединений работников.

Специализированные трудовые суды рассматривают трудовые споры между работниками и работодателями, а принимаемые ими решения обязательны для исполнения сторонами и могут быть обжалованы в установленном законом порядке.

27. В целях реализации государственной политики в сфере охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и государственных гарантий гражданам на реализацию их права в системе социального, медицинского и пенсионного страхования, организации учёта сведений о несчастных случаях на производстве, а также в целях предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций на территории РФ создаётся Единая государственная информационная система учёта несчастных случаев на производстве (далее – Система учёта).

В Системе учёта содержится документированная информация, направляемая в соответствии с порядком регистрации и учёта несчастных случаев на производстве в электронном виде работодателями, председателями комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (в предусмотренных ТК РФ государственными инспекторами труда, самостоятельно проводившими расследование несчастного случая на производстве), через территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющий функции контроля и надзора в сфере труда и занятости.

28. Устанавливается новый нерабочий праздничный день – 7 ноября, День Великой Октябрьской социалистической революции.

Приглашаем всех заинтересованных лиц, профсоюзные, родительские и иные общественные объединения, независимых экспертов к дискуссии о предложенных новеллах в трудовое законодательство с последующим предложением своих рекомендаций и замечаний, чтобы внести значительный вклад в совершенствование трудового законодательства страны.

КОММУНИСТЫ И ПРОФСОЮЗЫ: ЕДИНЫМ ФРОНТОМ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ



Коммунистическая партия Российской Федерации запустила новый проект, позволяющий защитить интересы наёмных работников. Теперь любой, кто столкнулся с нарушением трудовых прав, может обратиться на горячую линию и получить необходимую помощь. Квалифицированные юристы готовы провести консультацию и подготовить документы. При необходимости к решению проблемы могут быть привлечены региональные и федеральные депутаты.

Новый партийный проект – не альтернатива независимым профсоюзам. Напротив, он направлен на эффективное взаимодействие с ними, чтобы совместными усилиями защищать справедливые требования тружеников в условиях постоянного давления буржуазии на права трудящихся. Подчас профессиональным объединениям требуется не только юридическая защита, но и политическое влияние Коммунистической партии.

На основе нового проекта КПРФ и профсоюзы смогут оперативно обмениваться информацией и совместно разрабатывать поправки в действующее законодательство. Теперь этой деятельности придан системный характер.

Чтобы отстоять свои права и получить бесплатную юридическую помощь, трудящиеся могут

позвонить на прямую линию

оставить заявку на сайте

8 800 500 28 37

KPRFPROF.RU

Главный редактор А. И. Чернышев.

Адрес редакции (издателя): 180016, г. Псков, ул. Народная, 6.

Телефон: (8112) 56-81-78. Заказ № 1366. Тираж 5000 экз.

Подписано в печать 24.09.2024 г. По графику в 15.00, фактически в 15.00.

Дата выхода: 24.09.2024 г.

Газета «Псковская искра» зарегистрирована регистрирующим органом «Северо-Западное окружное межрегиональное территориальное управление Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций». Регистрационный номер ПИ № 3-6851. Учредитель: Псковское областное отделение КПРФ. Газета сверстана и отпечатана в типографии ООО-фирма «Псковское возрождение». ИНН 6027024264. Адрес: 180000, Псковская обл., г. Псков, ул. Гоголя, 6. **16+**

Изображения, представленные в выпуске, взяты из Интернета в открытом доступе. Газета распространяется бесплатно.